

NÄYTTELIJÖIDEN TEATTERITYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1§ Työehtosopimuksen hyväksyminen

Osapuolet hyväksyvät näyttelijöiden teatterityöehtosopimuksen 2023–2025 liitteineen järjestöjen välisen 13.3.2023 hyväksytyn neuvottelutuloksen mukaisesti.

2§ Sopimuksen voimassaolo

Aiempi näyttelijöiden teatterityöehtosopimus on lakannut olemasta voimassa 28.2.2023. Se uudistetaan jäljempänä mainituin muutoksin.

Sopimuskausi alkaa 13.3.2023 ja päättyy 28.2.2025.

Osapuolet ovat sitoutuneet neuvottelemaan työehtosopimuksen sisältömuutoksista syys-lokakuussa 2023. Mikäli näissä neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen, voidaan tämä työehtosopimus irtisanoa viimeistään marraskuun 1. 2023 päättymään 15.12.2023.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanoa vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3§ Sopimuskauden palkantarkistukset

Yleiskorotukset

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.6.2023 3,5%.

Taulukkopalkat ja liitteiden 2, 14 ja 15 mukaiset vähimmäispalkkiot ja henkilökohtaiset palkkiot sekä Liitteen 7 mukainen luottamushenkilökorvaus korottuvat vähintään yleiskorotuksen mukaisesti. Euromääräiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät korottuvat sopimuskaudella vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.3.2024 2,5%.

Taulukkopalkat ja liitteiden 14 ja 15 mukaiset vähimmäispalkkiot ja henkilökohtaiset palkkiot sekä Liitteen 7 mukainen luottamushenkilökorvaus korottuvat vähintään yleiskorotuksen mukaisesti. Euromääräiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät korottuvat sopimuskaudella vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

Vierailijasopimuksen vähimmäispalkkiot (Liite 2) ja henkilökohtaiset palkkiot yllä mainitusta korotuksesta poiketen korotetaan 1.3.2024 lukien yleiskorotuksella 2,8%.

Kertaerä

Lisäksi maksetaan 200 € kertaerä, joka maksetaan kahdessa osassa: 100 € lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä ja 100 € huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä.

Ensimmäinen kertaerä 100 euroa maksetaan lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä ajanjaksolla 4.9.–1.10.2023 tarkasteltuna.

Toinen kertaerä 100 euroa maksetaan huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä 4.–31.3.2024 tarkasteltuna.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja vuosilomalain mukaiset työssäolopäivien veroiset päivät.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojevaluuttutetun korvauksiin.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan tehdyn työajan ja täyden työajan suhteessa. Työtä tarkastellaan lokakuun erän osalta ajalta 4.9.–1.10.2023 huhtikuun erän osalta 4.–31.3.2024.

Jos työsuhde alkaa tai päättyy kesken tarkastelujakson, kertakorvaus maksetaan sopimuksen voimassaoloajan suhteessa tarkastelujaksoon.

Soveltamisohje:

Työntekijä ei voi saada yhteensä yli täyttä kertaerää useammalta työnantajalta koskien samaa maksuerää. Useammalle työnantajalle työtä tekeväälle työntekijälle tulee kuitenkin maksaa kertaerä suhteessa jokaisen työnantajan osalta. Työntekijällä on velvollisuus pyydettäessä esittää vapaamuotoinen selvitys muilla työnantajilla työskentelystään sitä pyytävältä työnantajaltaan.

Esimerkki 1: Näyttelijällä on sopimus voimassa työnantaja A:n kanssa 1.8.2023 – 30.4.2024. Samaan aikaan hänellä on voimassaolevia vastaavia sopimuksia myös työnantajien B ja C kanssa. Kertaerän laskentaa varten työntekijä ilmoittaa vapaamuotoisen selvityksen tarkastelujaksoilla tekemästään työstä työnantajilleen, jotta jokainen osaa maksaa suhteellisen osuuden (1/3) kertakorvauksesta. Suhteellinen osuus ei tarkoita tehdyn työajan mukaista suhdetta vaan lasketaan työnantajakohtaisesti.

Lokakuun palkanmaksulla tarkoitetaan lokakuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei lokakuussa ansaittua palkkaa. Huhtikuun palkanmaksulla tarkoitetaan huhtikuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei huhtikuussa ansaittua palkkaa.

4§ Ammattiyhdistysmaksujen periminen

Ammattiyhdistyksiin kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 30.11.1994 voimassa olleita määräyksiä ja perusteita.

5§ Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

6§ Sisältöneuvottelut

Osapuolet sitoutuvat tiiviisiin neuvotteluihin syys-lokakuussa 2023, joissa pyritään sopimaan tekstimuutoksia nyt sovittuun työehtosopimukseen. Neuvottelut eivät koske sopimuskauden palkkoja. Mikäli nämä neuvottelut eivät johda tulokseen, voidaan tämä työehtosopimus irtisanoa 2§:n mukaisesti.

7§ Työryhmät

Jatketaan työehtosopimuksessa 7.4.2022 sovittuja työryhmiä.

8§ Kokeilut

Jatketaan työehtosopimuksessa 7.4.2022 sovittuja työryhmiä.

Helsingissä 13. maaliskuuta 2023

SUOMEN TEATTERIT – FINLANDS TEATRAR RY
NÄYTTELIJÄLIITTO – SKÅDESPELARFÖRBUNDET RY