

TEATTERIALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1§ Työehtosopimuksen hyväksyminen

Osapuolet hyväksyvät teatterialan työehtosopimuksen 2023–2025 liitteineen järjestöjen välisen 3.3.2023 hyväksytyn neuvottelutuloksen mukaisesti.

2§ Sopimuksen voimassaolo

Aiempi teatterialan työehtosopimus on lakannut olemasta voimassa 28.2.2023. Se uudistetaan jäljempänä mainituin muutoksin.

Sopimuskausi alkaa 3.3.2023 ja päättyy 28.2.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3§ Sopimuskauden palkantarkistukset

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 3,5%, kuitenkin vähintään 75 euroa kuukaudelta ja vähintään 0,49 € (jakajat 152 ja 154) tai 0,46 € (jakaja 163) euroa tunnilta. Jakaja määritty tuntipalkassa TES 53 §:n mukaisesti. Korotus lasketaan peruspalkasta.

Liitteiden 1 ja 10B palkkoja sekä pykälien 10 ja 10a vähimmäispalkkoja korotetaan 1.6.2023 alkaen 3,5%, kuitenkin vähintään 75€. Liitteen 8 6§:n palkka, liitteen 10 palkat sekä 88§:n mukainen luottamushenkilökorvaus korottuvat vähintään yleiskorotuksen mukaisesti. Euromääräiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät korottuvat sopimuskaudella vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkoja korotetaan 1.4.2024 2,5%, kuitenkin vähintään 55 euroa kuukaudelta ja vähintään 0,36 € (jakajat 152 ja 154) tai 0,34 € (jakaja 163) euroa tunnilta. Jakaja määritty tuntipalkassa TES 53 §:n mukaisesti. Korotus lasketaan peruspalkasta.

Liitteiden 1 ja 10B palkkoja sekä pykälien 10 ja 10a vähimmäispalkkoja korotetaan 1.4.2024 alkaen 2,5%, kuitenkin vähintään 55€. Liitteen 8 6§:n palkka, liitteen 10 palkat sekä 88§:n mukainen luottamushenkilökorvaus korottuvat vähintään yleiskorotuksen mukaisesti. Euromääräiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät korottuvat sopimuskaudella vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkankorotusten vaikutukset ovat erillisessä allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1, johon on kirjattu korotusten mukaiset uudet palkka- ja korvaussummat.

Kertaerä

Lisäksi maksetaan 200 € kertaerä, joka maksetaan kahdessa osassa: 100 € lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä ja 100 € huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä.

Ensimmäinen kertaerä 100 euroa maksetaan lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä ajanjaksolla 4.9.–1.10.2023 tarkasteltuna.

Toinen kertaerä 100 euroa maksetaan huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä 4.–31.3.2024 tarkasteltuna.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja teatterialan työehtosopimuksen 60§:n mukaiset työssäolopäivien veroiset päivät.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan tehdyn työajan ja täyden työajan suhteessa. Työtä tarkastellaan lokakuun erän osalta ajalta 4.9.–1.10.2023 huhtikuun erän osalta 4.–31.3.2024.

Jos työsuhde alkaa tai päättyy kesken tarkastelujakson, kertakorvaus maksetaan tehtyjen työpäivien ja työntuntien suhteessa. Kertaerän jakajana käytetään lukua 20 ja työaikaa tarkastellaan suhteessa tehtyyn työaikaan, jos työ on osa-aikaista.

Soveltamisohje:

Esimerkki 1: Työntekijä tekee osa-aikaista työtä vaihtelevilla tunneilla koko tarkastelujakson 4.9.–1.10.2023. Työntekijän toteutuneet tunnit ovat 80% täyteen työaikaan verrattuna. Kertakorvaus maksetaan suhteessa täyteen työaikaan:

$$100\text{€} \times 0,8 = 80\text{€}$$

Esimerkki 2: Työntekijä aloittaa kahden viikon työsuhteessa 11.9.–24.9.2023. Hänellä on täysi työaika ja työtä tehdään viitenä päivänä viikossa. Kertakorvaus jaetaan luvulla 20 ja kerrotaan tehdyillä työpäivillä:

$$(100\text{€}/20) \times 10 = 50\text{€}$$

Esimerkki 3: Työntekijä aloittaa kahden viikon osa-aikaisessa työsuhteessa 11.9.–24.9.2023. Työntekijän toteutuneet tunnit ovat 80% täyteen työaikaan verrattuna. Kertakorvaus jaetaan luvulla 20 ja kerrotaan tehdyillä työpäivillä, minkä jälkeen kertakorvaus maksetaan suhteessa täyteen työaikaan:

$$((100\text{€}/20) \times 10) \times 0,8 = 40\text{€}$$

Työntekijä ei voi saada täyttä kertaerää useammalta työnantajalta koskien samaa maksuerää. Useampaa osa-aikaista työtä tekeväälle työntekijälle tulee kuitenkin maksaa kertaerä suhteessa toteutuneeseen työaikaan jokaisen työnantajan osalta. Työntekijällä on velvollisuus pyydettäessä esittää vapaamuotoinen selvitys muilla työnantajilla työskentelystään sitä pyytävältä työnantajaltaan.

Esimerkki 4: Taiteellista ja itsenäistä työtä tekevän sopimus on voimassa työnantaja A:n kanssa 1.8.2023 – 30.4.2024. Samaan aikaan hänellä on voimassaolevia vastaavia sopimuksia myös työnantajien B ja C kanssa. Kertaerän laskentaa varten työntekijä ilmoittaa vapaamuotoisen selvityksen tarkastelujaksoilla tekemästään työstä työnantajilleen, jotta jokainen osaa maksaa suhteellisen osuuden (1/3) kertakorvauksesta.

Lokakuun palkanmaksulla tarkoitetaan lokakuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei lokakuussa ansaittua palkkaa. Huhtikuun palkanmaksulla tarkoitetaan huhtikuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei huhtikuussa ansaittua palkkaa.

4§ Työryhmät

Sopimuskauden aikana osapuolet tarkastelevat muun muassa työaikarakenteita, palkkausrakenteita tasa-arvon ja oikeudenmukaisuuden näkökulmasta, nimikkeitä, tanssin ja sirkuksen sopimusrakennetta sekä tekstejä laajemmin vanhentuneiden kirjausten poistamiseksi.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2023

SUOMEN TEATTERIT – FINLANDS TEATRAR RY
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY