



Suomen Teatterit ry:n vastuullisuussuunnitelma

Suomen Teatterit ry on tehnyt oheisen vastuullisuussuunnitelman kuvaamaan toiminnan vastuullisuutta ja sen kehityskohteita eri näkökulmista. Järjestön hallitus on hyväksynyt suunnitelman kokouksessaan 24.10.2024. Suunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan vuosittain toimintasuunnitelman päivittämisen yhteydessä.

Vastuullisuussuunnitelmassa käsitellään Suomen Teatterit ry:n toiminnan seuraavat osa-alueet:

- 1) Hyvä hallinto
- 2) Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä kulttuurisen moninaisuuden edistäminen
- 3) Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö
- 4) Ympäristövastuu
- 5) Toiminnallinen vastuu: jäsenten toiminnan edistäminen, työnantajavastuun edistäminen

Hyvä hallinto

Suomen Teatterit – Finlands Teatrar ry on rekistroity yhdistys ja sen ylin päättävä elin on vuosikokous, joka järjestetään sääntöjen mukaisesti vuosittain. Sääntöjen mukaisesti yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu vuosikokouksessa valitut puheenjohtaja ja yhdeksän muuta varsinaista jäsentä.

Suomen Teatterit ry:n vuosikokous on aina pyrkinyt valitsemaan hallitukseen jäsenet maantieteellisesti kattavasti, edustajan ruotsinkielisistä teattereista sekä valitsemaan tasapuolisesti eri sukupuolia. Jäsenistöltä pyydetään hallitukseen ehdokkaita huomioiden oheiset seikat sekä mahdollisuuksien mukaan kulttuurinen moninaisuus.

Suomen Teatterit ry:n toiminta on lähtökohtaisesti mahdollisimman avointa ja keskustelevaa. Järjestöllä on laajasti jäsenistöään edustava hallitus sekä aktiiviset ja säännöllisesti kokoontuvat neuvottelukunnat, joiden kautta jäsenten ääni tulee kuuluviin.

Jäsenistöltä kysytään säännöllisesti palautetta yhdistyksen toiminnasta, esimerkiksi tapaamalla jäsenistöä alueellisesti joko etänä tai paikan päällä, jolloin saamme palautetta tehdystä työstä sekä suuntaviivat sen mahdolliseen kehittämiseen. Jäsenistöä osallistetaan myös pyytämällä toiveita koulutus- ja ajankohtaisaiheista.

Lisäksi Suomen Teatterit ry tekee kyselyitä ja selvityksiä esittävän taiteen kentän tarpeista ja tilanteesta sekä tapaa jäsenistöä koulutuksissa, seminaareissa, tapahtumissa ja yhdistyksen sääntömääräisissä kokouksissa.

Suomen Teatterit ry:n taloudellinen tilanne on vakaalla pohjalla ja yli 100-vuotiaan järjestön tase perustuu vuosikymmenien aikana kertyneeseen maltillisesti sijoitettuun omaisuuteen.

Järjestön talouden perustan muodostavat jäseniltä kerättävät jäsenmaksut, oman toiminnan tuotot sekä opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä toiminta-avustus kulttuuripoliittiseen toimintaan.



Talouden keskeiset menoerät ovat henkilöstö- ja toimintakulut, joihin on kohdistunut viime vuosina painetta kasvaneen jäsenmäärän, korkeiden palkankorotusten ja muiden kustannusten kasvun vuoksi.

Järjestön toimitusjohtaja vastaa talouden päivittäisseurannasta ja hallitus seuraa taloutta neljännesvuosittain. Järjestön kirjanpito on hoidettu ulkopuolisessa tilitoimistossa asianmukaisesti.

Hallinnon osalta kehitettäviä osa-alueita:

- Vuosikokouksen menettelytavat liittyen hallituksen jäsenten avoimempaan valintatapaan ja jäsenistön mahdollisuuteen osallistua aktiivisemmin asioiden valmisteluun.
- Toimiston henkilökunnan määrään liittyvien riskien hallinta, toiminnan jatkuvuuden turvaaminen.

Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä kulttuurisen moninaisuuden edistäminen

Aiemmin mainitusti Suomen Teatterit ry:n pyrkimys on saada hallitus edustamaan mahdollisimman laajasti jäsenistöään niin alueellisesti, kielellisesti, taiteen lajien osalta sekä sukupuolisesti. Tähän asti tavoite on toteutunut varsin hyvin, sillä jäsenistömme tahtotila on tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen kaikilla tavoin.

Tilaisuuksien ja toiminnan pääkielenä on suomi. Tilaisuuksissa käytetään myös ruotsia, jolla jäsenistö saa asioida niin halutessaan. Yhdistys toimii myös osana eurooppalaista esittävien taiteiden työnantajayhteisöjen edunvalvontaorganisaatiota Pearle*:a (Performing Arts Employers Associations League Europe), jonka toimintakielenä on englanti. Palvelua annetaan myös englanniksi asian niin vaatiessa.

Kulttuurinen moninaisuus toteutuu jäsenistön toiminnan kautta sekä pitämällä aihetta esillä koulutuksissa sekä viestinnässä. Suomen Teatterit ry pyrkii paitsi toimimaan jäsentensä edunvalvojana, myös kouluttamalla edistämään kulttuurista moninaisuutta esittävän taiteen alalla.

Yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden edistämisen osalta kehitettäviä osa-alueita:

- Työehtosopimusten ja muiden perusasiakirjojen tarjoaminen englanniksi.
- Kulttuurisen moninaisuuden edistäminen ja tietoisuuden lisääminen jäsenistölle entisestään alan moninaisuuden lisäämiseksi.

Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö

Suomen Teatterit ry:n henkilökunnalle on järjestetty asianmukaiset työtilat ja työvälineet. Henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuus lounasetuun sekä liikkumiseen kannustavaan virike-etuun. Organisaatio on pienehkö ja ”perheenomainen” yhteisö, jossa kaikki pyrkivät huomioimaan toistensa hyvinvoinnin ja jossa joustavasti kyetään sopeuttamaan toimintaa ja henkilöstön tehtäviä tilanteen mukaisesti.



Työhyvinvointia seurataan työterveyden toimintasuunnitelman kautta sekä sairaspöissaoloja seuraamalla. Lisäksi henkilökunnan kanssa käydään kehityskeskusteluita, joiden ohessa keskustellaan jaksamisesta ja hyvinvointia lisäävistä aiheista.

Suomen Teatterit ry:n henkilöstö on matalahierarkinen neljän hengen asiantuntijaorganisaatio, jolla ei ole lainmukaista velvoitetta yhdenvertaisuussuunnitelman tekemiseen. Olemme kuitenkin esittävän taiteen alan työnantajaorganisaationa kannustaneet ja kouluttaneet teatteri-, tanssi- ja sirkustoimijoita tekemään omat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa ja päätimme tehdä suunnitelman myös omalle organisaatiollemme.

Vanhassa kiinteistössä sijaitseva vuokrattu toimistotilamme on esteellinen liikuntarajoitteiselle. Vastapainona tarjotaan laajat etätyömahdollisuudet. Henkilöstölle on järjestetty työterveyspalvelu, joka on huomattavasti lakisääteistä tasoa laajempi ja kattavampi.

Turvallisen toimintaympäristön osalta kehitettäviä osa-alueita:

- Tarpeellisilta osin henkilöstön tukeminen työergonomian osalta yhteistyössä työterveyspalvelujen kanssa.
- Työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen osalta kehitetään säännöllistä seurantaa.
- Vuokrattujen toimistotilojen esteettömyyden parantaminen yhteistyössä kiinteistön omistajan kanssa.

Ympäristövastuu

Suomen Teatterit ry on päättänyt kehittää toimintaansa ympäristön kannalta vastuullisemmaksi. Näitä kehittämistoimenpiteitä ovat esimerkiksi kaikissa järjestön tapahtumissa tarjottavien ruokien vaihtaminen kasvisruoaksi sekä maata pitkin matkustamiseen kannustaminen. Lisäksi osa henkilöstöstä tekee säännöllisesti etätöitä, mikä osaltaan vähentää liikkumiseen liittyvää ympäristökuormaa.

Toimitiloissa on huolehdittu asianmukaisesti jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä. Toimistossa pyritään käyttämään maltillisesti paperitulosteita ja esimerkiksi kirjanpito ja laskutus hoidetaan kokonaan sähköisesti. Toimistotiloissa huolehditaan valojen sammuttamisesta sekä muista keinoista vähentää turhaa energiankulutusta.

Esittävän taiteen alalla on runsaasti tavoitteita kestävämpään toimintaan siirtymiseksi ja ympäristövastuun huomioimiseksi. Suomen Teatterit ry osaltaan edistää asiaa ja on tarjonnut jäsenistölleen tietoa muun muassa Ekokompassista ja muista ympäristösertifikaateista. Järjestö on ollut mukana kääntämässä erityisesti teatterialalle suunniteltua Theatre Green Book -opasta suomeksi (Teatterin vihreä kirja), jakanut tietoa sen käyttöönottamisesta jäsenistölleen ja on panostanut vuonna 2024 sen jalkauttamiseen käytännön koulutuksilla. Lisäksi olemme toimineet yhteistyössä musiikkialan kanssa Elma.live-ohjelmiston osalta keskustellen ohjelmiston laajentamisesta teatterin, tanssin ja sirkuksen alueille. Olemme koonneet alaa varten tietoa kestävyyskysymyksistä verkkosivuillemme ja toimimme alalle sparraajina ja kannustajina kestävämpään toimintaan siirtymisessä.

<https://suomenteatterit.fi/jasenpalvelut/kestava-kehitys/>



Ympäristövastuun osalta kehitettäviä osa-alueita:

- Kansainvälisten työmatkoihin liittyvien lentojen vähentäminen tai mahdollisuuksien mukaan matkojen tekeminen ympäristöystävällisemmällä tavoilla, esim. maata pitkin.
- Selvitetään lentomatkoihin liittyvän hiilidioksidikuorman kompensoimista.
- Tarjotaan jäsenistölle enemmän koulutuksia ja verkostomaista yhteistyöstä kestävänn toiminnan edistämistä omissa organisaatioissaan.

Toiminnallinen vastuu: jäsenten toiminnan edistäminen, työnantajavastuun edistäminen

Suomen Teatterit ry seuraa esittävän taiteen alan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita ensisijaisesti Teatterin tiedotuskeskus TINFOn laatimien Esittävän taiteen tilastojen kautta vuosittain. Tilastojen kautta pystytään tarkastelemaan mm. alan palkkatasa-arvoa ja työntekijöiden sukupuolijakaumaa. (https://www.tinfo.fi/documents/ett_2023_web.pdf s. 21-24)

Esittävän taiteen alan etu- ja työnantajajärjestönä Suomen Teatterit ry huolehtii osaltaan esittävän taiteen alan organisaatioiden vastuullisesta työnantajatoiminnasta, työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta ja tasa-arvon ja moninaisuuden edistämisestä alalla.

Järjestö tarjoaa säännöllisesti tietoa ja koulutusta alalle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä sekä moninaisuuteen liittyvistä kysymyksistä itse tai yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa (<https://suomenteatterit.fi/lakipalvelut/tasa-arvo-ja-yhdenvertaisuussuunnitelma/>).

Järjestön nettisivuilla on erikseen oma osionsa saavutettavuuteen ja moninaisuuteen liittyen: <https://suomenteatterit.fi/jasenpalvelut/teattereiden-saavutettavuus/>

Olemme tarjonneet tietoa ja keskustelun mahdollisuuksia alalle em. aiheesta säännöllisesti, muun muassa vuosina 2022–2023 yhteistyössä New Theatre Helsinki -hankkeen ja Kulttuuria kaikille -palvelun kanssa. Suomen Teatterit ry on Yhdenvertaisen kulttuurin puolesta ry:n / Kulttuuria kaikille -palvelun yksi perustajista ja yhdistyksen jäsen.

Säännöllisellä jäsenistön koulutuksella, sekä niiden yhteydessä tapahtuvalla hyvien käytäntöjen ja akuuttien ongelmien jakamisella varmistetaan, että myös perusasiat ovat kaikilla jäsenillä kohtuullisella tasolla. Tieto mahdollisista ristiriidoista liikkuu matalalla kynnyksellä järjestömmme sekä työntekijäjärjestöjen edustajien välillä, mikä mahdollistaa yhteisten toimintatapojen neuvottelemisen ja molemminpuolisen käytäntöön oton sekä yhteisen ohjeistuksen.

Yhdistyksen yhtenä strategisena painopisteenä vuosina 2023–2024 on ollut jäsenistön työnantajaosaamisen lisääminen.

Toiminnallisen vastuun osalta kehitettäviä osa-alueita:

- Koulutusten sisältöjen edelleen kehittäminen vastaamaan muuttuvia työnantajuuden tarpeita.